

BMW
GROUP

BMW HAUPTVERSAMMLUNG 2024 INVESTORENPRÄSENTATION.

INVESTOR RELATIONS.



ROLLS-ROYCE
MOTOR CARS LTD





BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka.

0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.



BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka.

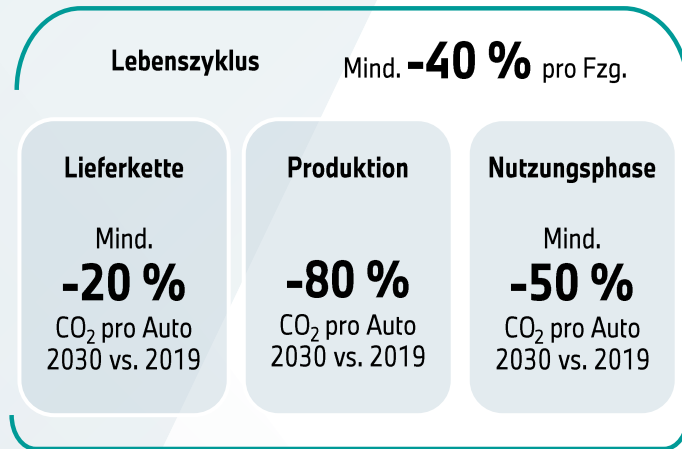
0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.

DIE BMW GROUP HAT EINEN KLAREN FOKUS AUF NACHHALTIGKEIT. AMBITIONIERTE, TRANSPARENTE CO₂-ZIELE BIS 2030, VALIDIERT VON SBTI*.

VALIDIERTE UMWELTZIELE.

- **BMW Group mit validierten SBTi*-Zielen.**



Wesentliche Hebel zur Dekarbonisierung:

- **Elektrifizierung von Antrieben.**
- **Energiemix in der Produktion** von Rohstoffen, Teilen und Komponenten.
- **Reduzierung des Energiebedarfs** durch Kreislaufwirtschaft.



FÜHREND.

- Wir bekennen uns klar zum **Pariser Klimaabkommen**.
- Unsere **Führungsrolle** spiegelt sich **kontinuierlich in externen ESG-Bewertungen wider**.
- Als **erster deutscher Automobilhersteller** hat sich die BMW Group der „Business Ambition for 1,5°C“ angeschlossen und verpflichtet sich, bis **2050 entlang der Wertschöpfungskette klimaneutral zu werden**.
- **ESG-Ratings.**
- MSCI: AA Leader (1.5°C).
- ISS ESG: C+ Prime.
- Sustainalytics: 24.8 (mittleres Risiko).



TRANSPARENT.

- **Umfassende freiwillige Veröffentlichungen nach TCFD, GRI, SASB, CDP und weitere.**
- **Integrierter BMW Konzernbericht.** Einzelne Teile der zusammengefassten nichtfinanziellen Erklärung (NFE) sowie die weiteren Inhalte des zusammengefassten Lageberichts wurden einer Prüfung zur Erlangung einer **hinreichenden Sicherheit durch PwC** unterzogen.
- **Zusätzliche Offenlegungen** zur Steigerung der Transparenz in 2023 (z.B. CDP Water, erster Bericht veröffentlicht 03/2024).
- **Interessenvertretung.** Einfach zugängliche Informationen zu Lobby-Aktivitäten über die Website (<https://www.bmwgroup.com/de/unternehmen/interessenvertretung.html>)
- **EU-Taxonomie.** Seit 2022 Bericht über taxonomie-konforme Investitionsausgaben (CapEx), Betriebsausgaben (OpEx) und Umsätze.

*Science Based Targets Initiative

ESG- UND KLIMABEZOGENE THEMEN IM AUFSICHTSRAT (1).

Es wurden folgende **Berichtsthemen mit ESG-Schwerpunkten im Geschäftsjahr 2023** behandelt:



ENVIRONMENT (UMWELT).

- **Zielsetzungen Elektromobilität** mit Risikoszenarien.
- **Nachhaltige Produktion und Energieerzeugung** am Beispiel Werk Leipzig.
- **Energietransformation und Dekarbonisierung** der BMW Group Standorte.



SOCIAL (SOZIALES).

- **Bericht zur Arbeitgeberattraktivität, Mitarbeiterperformance und -engagement**, Arbeitskräfteverfügbarkeit und Auswirkungen des Fachkräftemangels (Bericht zu Personalthemen).
- **Jährlicher Bericht zur Diversity** in der BMW Group.



GOVERNANCE (UNTERNEHMENSFÜHRUNG).

- Regelmäßige **Berichterstattung zu Compliance und Überwachung des internen Kontrollsystems**.
- Regelmäßige Befassung mit **Corporate Governance**.



ESG ÜBERGREIFENDE THEMEN.

- **Nachhaltigkeitswahrnehmung** der BMW Group und ihrer Marken.
- **PwC Bericht zu European Sustainability Reporting Standards**.
- **Bericht im Rahmen der nichtfinanziellen Erklärung** im Nachhaltigkeitsbericht nach CSRD sowie im Prüfbericht des Abschlussprüfers.
- **ESG-Risiken, einschließl. Klimarisiken**, im Risikobericht.



ESG- UND KLIMABEZOGENE THEMEN IM AUFSICHTSRAT (2).*

März.

ESG: ESG-Zielerreichung **Vorstandsvergütung**.

ESG: Bericht zur **Erreichung der ESG-Kennzahlen 2022** und **nichtfinanzielle Erklärung**.

ESG: **Nachhaltigkeitswahrnehmung** der BMW Group und ihrer Marken.

G: Billigung der **Erklärung zur Unternehmensführung (EzU)**.

September.

ESG: Status **ESG-Zielerreichung**.

ESG: **Unternehmensstrategie mit Nachhaltigkeitsstrategie** zu E-Mobilität und Kreislaufwirtschaft.

ESG: **Langfristplanung** der BMW Group.

E: Fortbildung **Vertiefung E-Mobilität und Wasserstofftechnologie**.

Dezember.

ESG: **Festlegung ESG-Ziele** **Vorstandsvergütung 2024**.

G: **Status Compliance** und **Compliance Managementsystem**.

S: **Bericht zu Personalstrategien** und **Status Diversity**.

G: **Corporate Governance/** **Entsprechenserklärung**.

Juli.

E: **Energietransformation und Dekarbonisierung der BMW Group Standorte**.

E: **Nachhaltigkeit** am Werksstandort Leipzig (mit Werksbesichtigung).

ESG: Vertiefter **Risikobericht mit ESG-Risiken**.

G: Bericht aus dem Prüfungsausschuss über **Compliance (einschließlich Umsetzung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) und interne Kontrollsysteme**.

Oktober/November.

E: Fortbildung zu **Non-Financial Reporting** und **EU-Taxonomie** mit Fokus auf **Umsetzungsprozesse zur CO₂-Reduktion** in der Lieferkette und Dekarbonisierung der Lieferkette.

2023 →

DER AUFSICHTSRAT (AR) UND SEINE AUSSCHÜSSE BEFASSEN SICH REGELMÄßIG MIT ESG- UND KLIMARELEVANTEN THEMEN UND NEHMEN DAMIT IHRE AUFSICHTS- UND BERATUNGSFUNKTION IN DIESEN THEMENBEREICHEN UND ZU DEN DAMIT VERBUNDENEN CHANCEN UND RISIKEN WAHR.

* Nicht vollständige Auflistung der Themen zur Veranschaulichung.

ESG- UND KLIMABEZOGENE THEMEN IM AUFSICHTSRAT (3).

BESCHLÜSSE DES AUFSICHTSRATS MIT ESG-BEZUG IM JAHR 2023.

Jährliche **Festlegung von ESG-Zielen** (z.B. Reduktion der CO₂-Emissionen der EU-Flotte, Elektrofahrzeuge, Investitionen in Schulungen und Weiterbildung, Mitarbeiterzufriedenheit, Vielfalt in der Belegschaft) im Rahmen der Vorstandsvergütung und **Überprüfung der Erreichung dieser ESG-Ziele**.

Beschlussempfehlungen des Personalausschusses bzw. Beschlüsse des AR.

Entscheidung über die **Zustimmung zur Längerfristigen Unternehmensplanung** und zur **Planung der Geschäftsentwicklung für das Folgejahr (Budget)** mit den darin enthaltenen ESG-bezogenen Zielsetzungen. **Chancen und Risiken** daraus werden in den Sitzungen zuvor erörtert.

Beschlussempfehlung des Präsidiums und Beschluss des AR.

Jährliche **Beschlussfassung über die Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK)**.

Beschlussempfehlung des Präsidiums und Beschluss des AR.

Billigung der **Erklärung zur Unternehmensführung**.

Beschlussempfehlung des Präsidiums und Beschluss des AR.

TRAININGSINITIATIVEN FÜR DEN BMW AUFSICHTSRAT IN 2023.



BMW Group Produktion – Elektrisiert. Digital. Nachhaltig.

Nachhaltige Produktion und Energieerzeugung (Werk Leipzig mit Werksbesichtigung, Juli 2023).



Vertiefung E-Mobilität.

(September 2023).



Update Non-Financial Reporting, EU-Taxonomie, CO₂-Emissionen in der Lieferkette.

(BMW Fachstellen und Deloitte, Oktober und November 2023).

KONTINUIERLICHE ÜBERWACHUNG UND BERATUNG SOWIE STÄRKUNG DER ESG-KOMPETENZEN IM AUFSICHTSRAT UND WEITERENTWICKLUNG DER ESG-BEZOGENEN OFFENLEGUNG.



BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka.

0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.

ÜBERSICHT: TAGESORDNUNG UND BESCHLUSSVORSCHLÄGE.*

GEGENSTAND		ABSTIMMUNG		
TOP 1	Vorlage des Jahres- und Konzernabschlusses, des Lageberichts und des Berichts des Aufsichtsrats	Keine Abstimmung		
TOP 2	Verwendung des Bilanzgewinns <i>Vorschlag der Verwaltung: Ausschüttung einer Dividende in Höhe von 6,02 € je Vorzugsaktie und 6,00 € je Stammaktie</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOP 3	Entlastung der Mitglieder des Vorstands (Gesamtentlastung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOP 4.1 bis 4.20	Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats (Einzelentlastung)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOP 5	Wahl des Abschlussprüfers <i>Wahlvorschlag des Aufsichtsrats: Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOP 6.1 bis 6.3	Wahlen zum Aufsichtsrat <i>Wahlvorschläge des Aufsichtsrats: Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOP 7	Billigung des Vergütungsberichts	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Ja	Nein	Enthaltung

* Verkürzte Darstellung. Es gilt der Wortlaut der Tagesordnungspunkte und der Beschlussvorschläge gemäß der Veröffentlichung im Bundesanzeiger vom 27. März 2024.



BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka.

0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.

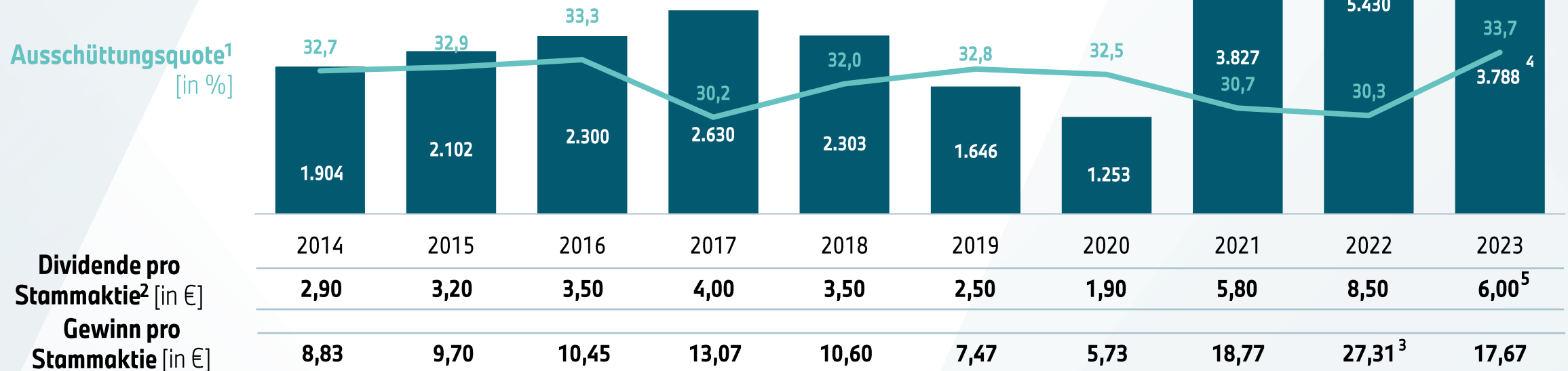
TOP 2 – DIVIDENDE.

GLEICHBLEIBEND ZUVERLÄSSIGE DIVIDENDENAUSSCHÜTTUNGEN INNERHALB DES STRATEGISCHEN AUSSCHÜTTUNGSKORRIDORS.

DIVIDENDENAUSSCHÜTTUNG AN DIE AKTIONÄRE DER BMW AG INSGESAMT [IN MIO. €].

Strategische Ausschüttungsquote: 30 – 40 %

Ausschüttungsquote¹
[in %]



¹ Ausschüttungsquote: Ausschüttungssumme an die Aktionäre der BMW AG geteilt durch den Jahresüberschuss (bzw. ab 2022 den Aktionären der BMW AG zurechenbaren Jahresüberschuss). | ² Vorzugsaktien erhalten lt. Satzung der BMW AG eine zusätzliche Dividende von 0,02 € je Aktie. | ³ Der Jahresüberschuss der BMW Group im Jahr 2022 enthält einen einmaligen Bewertungseffekt aus der Vollkonsolidierung von BBA in Höhe von 7,7 Mrd. EUR, der sich in einer höheren Dividendenausschüttungssumme und einem höheren Ergebnis je Aktie niederschlägt. Das Ergebnis je Aktie ohne den einmaligen Neubewertungseffekt beträgt 15,66 EUR. | ⁴ Ausschüttungssumme u. -quote sind vorläufig. Aufgrund des laufenden Aktienrückkaufprogramms wird sich die Zahl der dividendenberechtigten Aktien bis zur HV voraussichtlich noch verringern. | ⁵ Dividendenvorschlag je Stammaktie.



BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka.

0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.

TOP 6.1-6.3 – WAHLEN ZUM AUFSICHTSRAT.

BMW AG – AUFSICHTSRAT.

GESTAFFELTE LAUFZEIT FÜR ANTEILSEIGNERVERTRETER.



Dr. h.c. Susanne Klatten



Stefan Quandt



Dr. Vishal Sikka



Dr. Marc Bitzer



Dr.-Ing. Norbert Reithofer



Rachel Empey



Anke Schäferkordt



Prof. Dr. Christoph Schmidt



Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger



Dr. Kurt Bock

AUSLAUFENDE
MANDATE IN

2024

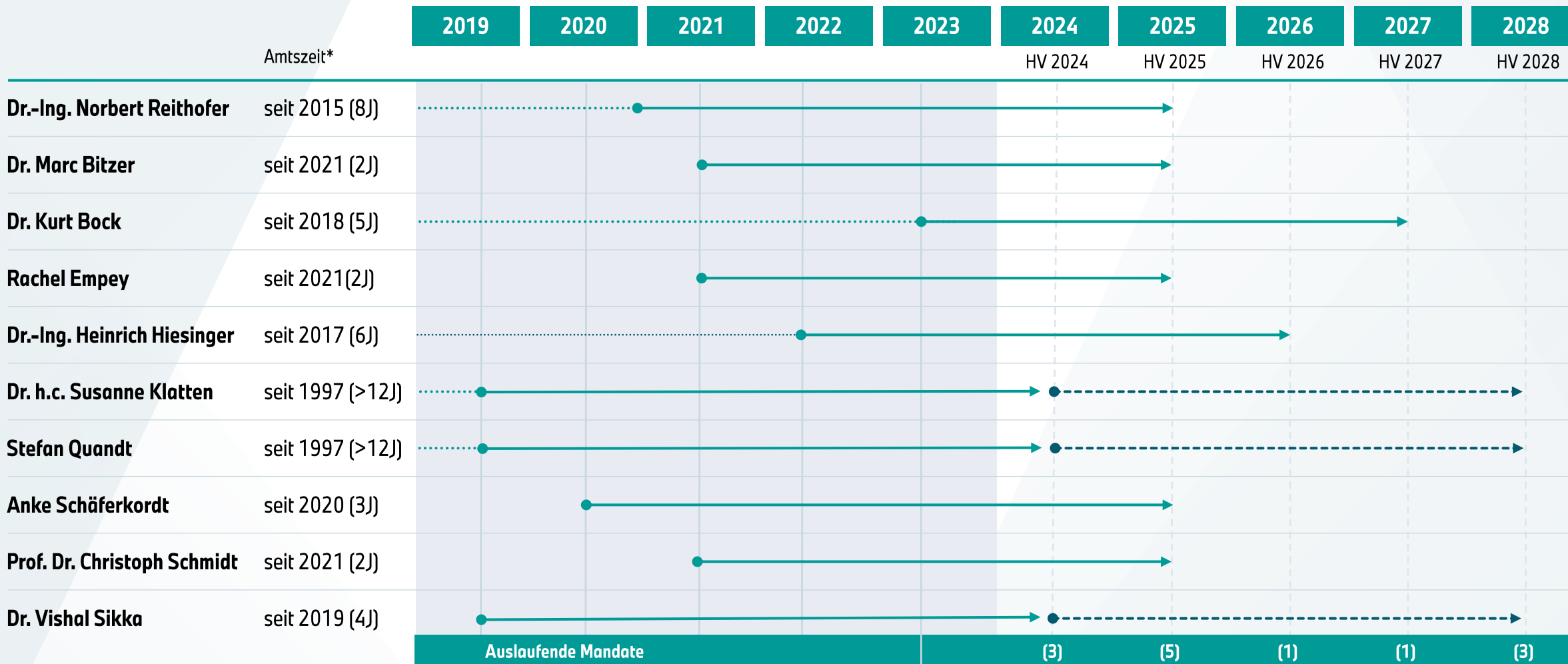
2025

2026

2027

BMW AG – AUFSICHTSRAT.

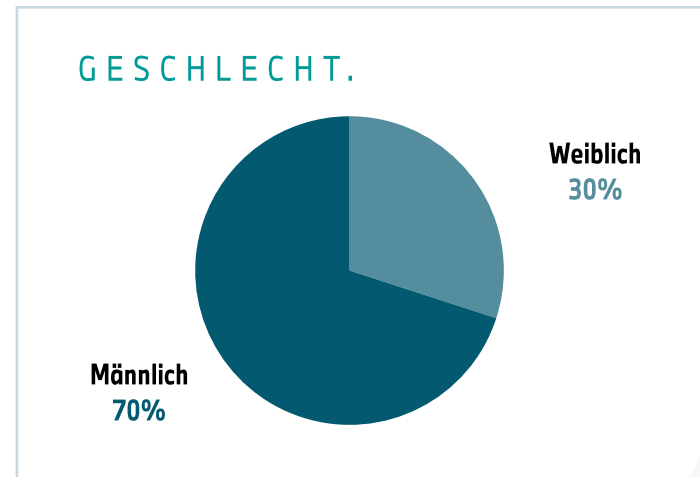
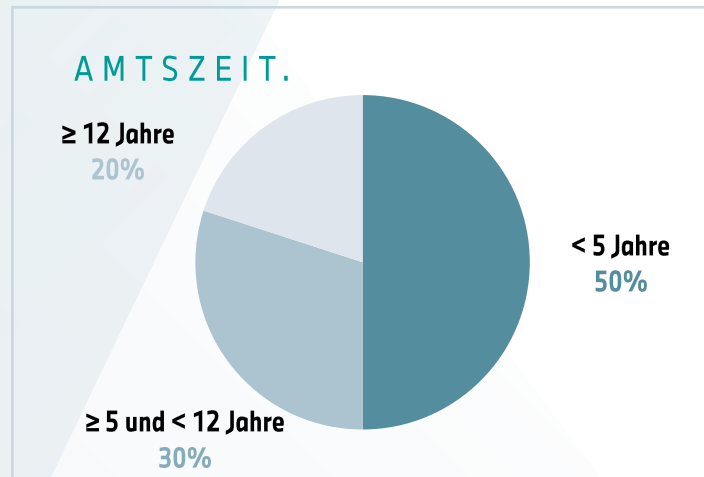
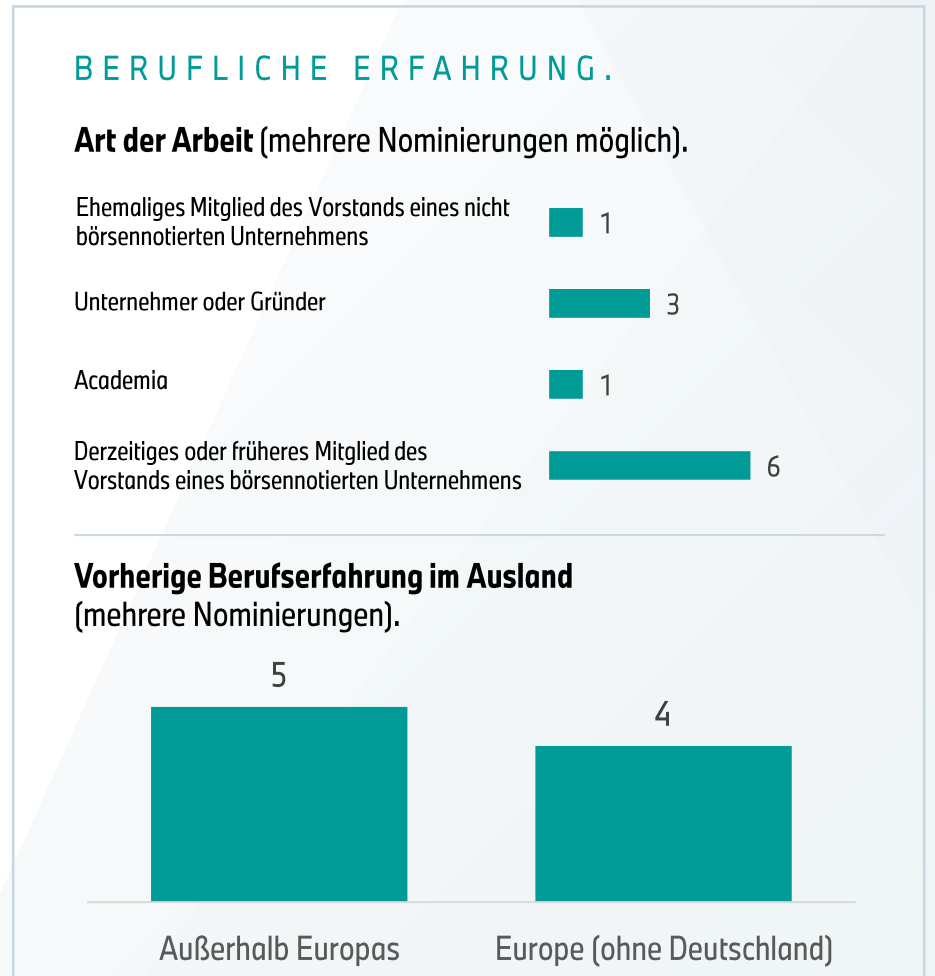
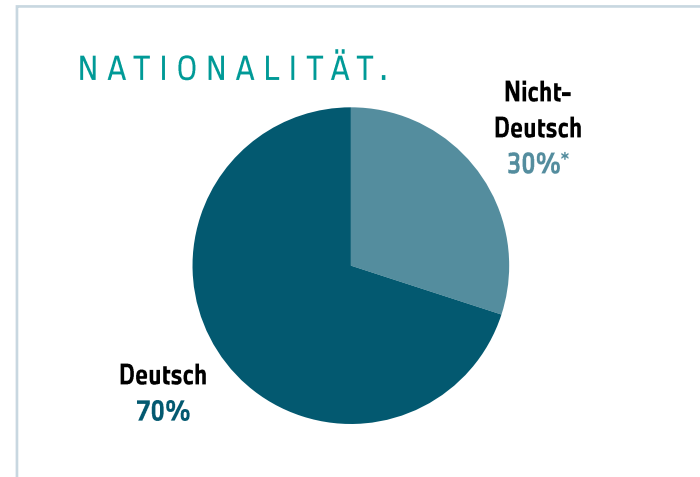
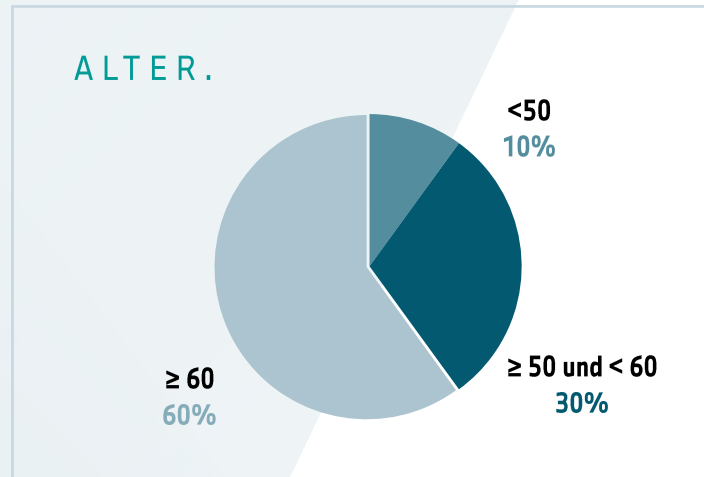
GESTAFFELTE LAUFZEIT FÜR ANTEILSEIGNERVERTRETER.



* Amtszeiten zum Stichtag 31.12.2023. Es werden nur volle Amtsjahre berichtet.

AUFSICHTSRAT DER BMW AG.

AUSGEWOGENE ZUSAMMENSETZUNG DER ANTEILSEIGNERVERTRETER.



* Inkl. doppelter Staatsbürgerschaft (deutsche und andere) | Hinweis: Die oben angegebenen Statistiken beziehen sich nur auf Vertreter der Anteilseigner (Stand vom 31. Dezember 2023).

WAHLVORSCHLAG DES AUFSICHTSRATS: DR. H.C. SUSANNE KLATTEN.



**DR. H.C.
SUSANNE KLATTEN**
Unternehmerin.

- Seit 1997: **Mitglied des Aufsichtsrats der BMW AG.**
- Unternehmerin und wesentlich an der BMW AG beteiligte Aktionärin mit besonderen Kenntnissen und Erfahrungen in der **Begleitung und Kontrolle durch Aufsichtsratsmandate (Schwerpunkt Strategie und Human Resources) bei diversen Industrieunternehmen.**

Besetzungsziele und Kompetenzprofil.

- **Internationale Erfahrung** und besonderer Sachverstand in einem oder mehreren für das Unternehmen wichtigen Märkten: **Europa, China, USA.**
- Erfahrung in der Führung und Überwachung eines anderen **mittelgroßen oder großen Unternehmens.**
- Sachverstand in den folgenden unternehmensrelevanten Kompetenzfeldern: **Unternehmensstrategie, Technologien, Einkauf/Lieferketten, Produktion/Fertigung, Vertrieb/Kundenbedürfnisse, Kapitalmarkt, Mobilität, Human Resources/Personalführung, ökologische und soziale Nachhaltigkeit.**
- Vertrautheit mit dem Sektor, in dem die Gesellschaft tätig ist.
- Nicht unabhängig im Sinne der Empfehlungen C.6 und C.7 des DCGK.

Wahlvorschlag.

Amtszeit ab Beendigung der HV 2024 bis zur Beendigung der HV, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2027 entscheidet **(4 Jahre).**

Mitgliedschaften in Aufsichtsräten und vergleichbaren Kontrollgremien.

- ALTANA AG^{1,2} (stellv. Vorsitzende)
- SprinD GmbH¹
- UnternehmerTUM GmbH¹ (Vorsitzende)

Anmerkung: Frau Dr. h.c. Klatten hält mittelbar sämtliche Aktien an der Altana AG und ist alleinige Gesellschafterin der UnternehmerTUM GmbH. Die Mandate bei der SprinD GmbH und der UnternehmerTUM GmbH sind primär Ausdruck ihres gesellschaftlichen Engagements.

WAHLVORSCHLAG DES AUFSICHTSRATS: STEFAN QUANDT.



STEFAN QUANDT

Unternehmer.

- Seit 1999: **Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats der BMW AG**. Seit 1997 Mitglied des Aufsichtsrats. Zuvor (1994 – 1996) **Marketing Manager** für die Asien-Pazifik-Region bei Datacard Asia Pacific in Hong Kong.
- Unternehmer und wesentlich an der BMW AG beteiligter Aktionär mit besonderen Kenntnissen und Erfahrungen in **Unternehmensstrategie, Zukunftstechnologie und Portfolio-Management**.

Besetzungsziele und Kompetenzprofil.

- **Internationale Erfahrung** und besonderer Sachverstand in einem oder mehreren für das Unternehmen **wichtigen Märkten: Europa, China, USA**.
- Erfahrung in der **Führung und Überwachung** eines anderen **mittelgroßen oder großen Unternehmens**.
- Sachverstand in den folgenden unternehmensrelevanten Kompetenzfeldern: **Unternehmensstrategie, Technologien, Finanzen (Rechnungslegung und Abschlussprüfung), Mobilität, Human Resources/Personalführung, Compliance, IT/Digitalisierung/Künstliche Intelligenz, Change Management/Business Transformation, ökologische Nachhaltigkeit**.
- Vertrautheit mit dem Sektor, in dem die Gesellschaft tätig ist.
- Nicht unabhängig im Sinne der Empfehlungen C.6 und C.7 des DCGK.

Wahlvorschlag.

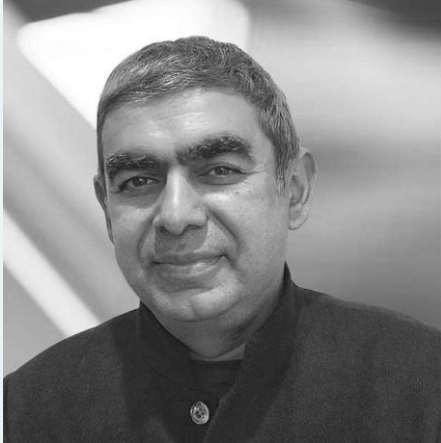
Amtszeit ab Beendigung der HV 2024 bis zur Beendigung der HV, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2027 entscheidet (**4 Jahre**).

Mitgliedschaften in Aufsichtsräten und vergleichbaren Kontrollgremien.

- DELTON Health AG^{1,2} (Vorsitzender)
- DELTON Technology SE^{1,2} (Vorsitzender)
- Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH¹
- AQTON SE^{1,2} (Vorsitzender)
- Entrust Corp.^{1,2}
- SOLARWATT GmbH^{1,2}

Anmerkung: Herr Quandt ist alleiniger Aktionär der DELTON Health AG, der DELTON Technology SE und der AQTON SE. An der Entrust Corp. und der SOLARWATT GmbH hält Herr Quandt mittelbar jeweils eine Mehrheitsbeteiligung.

WAHLVORSCHLAG DES AUFSICHTSRATS: DR. VISHAL SIKKA.



DR. VISHAL SIKKA

Gründer und CEO von Vianai Systems, Inc.¹

- Seit 2018: **Gründer und CEO von Vianai Systems, Inc.**¹ (US). Zuvor (2014–2017) **Vorsitzender des Vorstands von Infosys Limited** in Indien. Von 2010-2014 **Mitglied des Vorstands der SAP AG**, wo er zuvor verschiedene andere Positionen innehatte.
- Ph.D. in Artificial Intelligence an der Stanford University (US). Besondere Kenntnisse und Erfahrungen in **Informationstechnologie und Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Datenbank- und Software-Plattform-Technologien und Innovationsmanagement.**

Besetzungsziele und Kompetenzprofil.

- **Internationale Erfahrung** und besonderer **Sachverstand** in einem oder mehreren für das Unternehmen **wichtigen Märkten: Europa, China, USA, Indien.**
- Erfahrung in der **Führung und Überwachung** eines anderen **mittelgroßen oder großen Unternehmens.**
- Sachverstand in den folgenden unternehmensrelevanten Kompetenzfeldern: **Unternehmensstrategie, Technologien, Vertrieb/Kundenbedürfnisse, IT/Digitalisierung/künstliche Intelligenz, Change Management/Business Transformation.**
- **Unabhängig** gemäß den Empfehlungen C.6 und C.7 des DCGK.

Mitgliedschaften in Aufsichtsräten und vergleichbaren Kontrollgremien.

- GSK plc. (UK)
- Oracle Corp. (US)

Wahlvorschlag.

Amtszeit ab Beendigung der HV 2024 bis zur Beendigung der HV, die über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2027 entscheidet (**4 Jahre**).

¹ Nicht börsennotiert

BMW AG – AUFSICHTSRAT. ZUSAMMENSETZUNG.

ANTEILSEIGNERVERTRETER.



Dr.-Ing. Norbert Reithofer
seit 2015
gewählt bis 2025
Vorsitzender



Stefan Quandt
seit 1997
gewählt bis 2024
Stellvertretender Vorsitzender



Dr. Kurt Bock
seit 2018
gewählt bis 2023
Stellvertretender Vorsitzender



Dr. Marc Bitzer
seit 2021
gewählt bis 2025



Rachel Empey
seit 2021
gewählt bis 2025



Dr.-Ing. Heinrich Hiesinger
seit 2017
gewählt bis 2026



Dr. h.c. Susanne Klatten
seit 1997
gewählt bis 2024



Anke Schäferkordt
seit 2020
gewählt bis 2025



Prof. Dr. Christoph Schmidt
seit 2021
gewählt bis 2025



Dr. Vishal Sikka
seit 2019
gewählt bis 2024



ARBEITNEHMERVERTRETER.



Dr. Martin Kimmich
seit 2023
im Amt bis 2024
Stellvertretender Vorsitzender



Stefan Schmid
seit 2007
gewählt bis 2024
Stellvertretender Vorsitzender



Christiane Benner
seit 2014
gewählt bis 2024



Bernhard Ebner
seit 2021
im Amt bis 2024



Johann Horn
seit 2021
im Amt bis 2024



Jens Köhler
seit 2021
im Amt bis 2024



Gerhard Kurz
seit 2022
im Amt bis 2024



André Mandl
seit 2022
im Amt bis 2024



Dr. Dominique Mohabeer
seit 2012
gewählt bis 2024



Sibylle Wankel
seit 2022
gewählt bis 2024



BMW AG – AUFSICHTSRAT. PRÄSIDIUM UND AUFSICHTSRATSAUSSCHÜSSE (1/2).

PRESIDING BOARD. (PRÄSIDIUM).



**Dr.-Ing. Norbert
Reithofer**
Vorsitzender



**Dr. Martin
Kimmich**



**Stefan
Quandt**



**Stefan
Schmid**



**Dr. Kurt
Bock**

PERSONNEL COMMITTEE. (PERSONALAUSSCHUSS).



**Dr.-Ing. Norbert
Reithofer**
Vorsitzender



**Dr. Martin
Kimmich**



**Stefan
Quandt**



**Stefan
Schmid**



**Dr. Kurt
Bock**

AUDIT COMMITTEE. (PRÜFUNGSAUSSCHUSS).



Dr. Kurt Bock
Vorsitzender
Finanzexperte
(Rechnungslegung
& Abschlussprüfung)



**Dr.-Ing. Norbert
Reithofer**
Finanzexperte
(Abschlussprüfung)



**Dr. Martin
Kimmich**



**Stefan
Quandt**




**Stefan
Schmid**



**Rachel
Empey**
Finanzexpertin
(Rechnungslegung
& Abschlussprüfung)



**Dr. Dominique
Mohabeer**

 Arbeitnehmervereiter

PRÄSIDIUM UND AUFSICHTSRATSAUSSCHÜSSE (2/2).

NOMINATION COMMITTEE. NOMINIERUNGS-AUSSCHUSS.



**Dr.-Ing. Norbert
Reithofer**
Vorsitzender



**Dr. Kurt
Bock**



**Dr. h.c. Susanne
Klatten**



**Stefan
Quandt**

MEDIATION COMMITTEE. VERMITTLUNGS-AUSSCHUSS.



**Dr.-Ing. Norbert
Reithofer**
Vorsitzender



**Dr. Martin
Kimmich**



**Stefan
Quandt**



**Stefan
Schmid**

BMW AG AUFSICHTSRAT. QUALIFIKATIONSMATRIX.

Generelle Angaben	Reithofer	Kimmich ab 18.01.23	Quandt	Schmid	Bock	Benner	Bitzer	Ebner	Empey	Hiesinger	Horn	Klatten	Köhler	Kurz	Mandl	Mohabeer	Schäferkordt	Schmid	Sikka	Wankel
Erstbestellung	2015	2023	1997	2007	2018	2014	2021	2021	2021	2017	2021	1997	2021	2022	2022	2012	2020	2021	2019	2022
Unabhängig i.S.d. DCGK (C.6 ff)	✓	n/a		n/a	✓	n/a	✓	n/a	✓	✓	n/a		n/a	n/a	n/a	n/a	✓	✓	✓	n/a
Kein Overboarding (gem. DCGK Empfehlungen C.4 und C.5)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Diversität																				
▪ Geschlecht	m	m	m	m	m	w	m	m	w	m	m	w	m	m	m	w	w	m	m	w
▪ Geburtsjahr	1956	1972	1966	1965	1958	1968	1965	1978	1976	1960	1958	1962	1964	1963	1984	1963	1962	1962	1967	1964
▪ Nationalität	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	UK/DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE	DE/AU	USA	DE
Kompetenzfelder																				
Internationale Erfahrung	✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	
▪ Europa	✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	
▪ China			✓		✓		✓			✓		✓		✓						✓
▪ USA	✓		✓		✓	✓	✓			✓		✓		✓			✓	✓	✓	
▪ Sonstige	✓				✓		✓											✓	✓	
Kenntnisse aus dem Unternehmen BMW	✓	✓		✓				✓					✓	✓	✓	✓				
Externe Führungs- oder Überwachungserfahrung	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓					✓		✓	✓
Unternehmensstrategie	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Technologien	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
Einkauf/Lieferketten					✓		✓			✓		✓		✓	✓	✓				✓
Produktion/Fertigung	✓	✓		✓			✓			✓		✓	✓		✓	✓				
Vertrieb/Kundenbedürfnisse	✓	✓					✓			✓		✓	✓	✓		✓	✓		✓	
Finanzen																				
▪ Rechnungslegung, Kontrollsysteme	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓					✓	✓	✓		✓
▪ Abschlussprüfung	✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓						✓				✓
▪ Finanzexperte Rechnungslegung					✓				✓	✓										
▪ Finanzexperte Abschlussprüfung	✓				✓				✓											
Kapitalmarkt	✓	✓			✓		✓		✓	✓		✓								
Mobilität	✓	✓	✓			✓		✓		✓	✓	✓		✓		✓				✓
Human Resources/Personalführung	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Compliance	✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓	✓			✓		✓				✓
IT, Digitalisierung oder Künstliche Intelligenz	✓	✓	✓		✓	✓			✓	✓				✓		✓				✓
Change Management/Business Transformation	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Expertise Nachhaltigkeit																				
▪ Ökologische Nachhaltigkeit	✓	✓	✓		✓		✓				✓	✓	✓	✓					✓	✓
▪ Soziale Nachhaltigkeit		✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓
Vertrautheit mit Unternehmenssektor	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓

ESG



BMW HV 2024.
HV-THEMEN.

0 1

Allgemeine Themen.

0 2

HV – Tagesordnung.

0 3

TOP 2 – Verwendung des Bilanzgewinns (Dividende).

0 4

TOP 6.1-6.3 – Wahlen zum Aufsichtsrat.

Wiederwahl von Dr. h.c. Susanne Klatten, Stefan Quandt und Dr. Vishal Sikka..

0 5

TOP 7 – Billigung des Vergütungsberichts.

TOP 7 – ZUSAMMENFASSENDE ÜBERSICHT. BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (1/2).

Für das **Geschäftsjahr 2023** kam das **seit 2021 gültige Vergütungssystem unverändert zur Anwendung**. Die Zielvergütungen der drei Vergütungsstufen blieben konstant.

Der **Aufsichtsrat** hat die **Vorstandsvergütung im Rahmen des Systems festgesetzt**. Von der Möglichkeit, **Anpassungen wegen außerordentlicher Entwicklungen** vorzunehmen, wurde **kein Gebrauch** gemacht.

Die festgelegte **Maximalvergütung** und die **Obergrenzen für die variablen Vergütungsbestandteile** wurden **eingehalten**.

Der Aufsichtsrat hat **keinen Anlass** gesehen, im Rahmen der **Malus-/Clawback-Regelungen** variable Gehaltsbestandteile einzubehalten oder zurückzufordern.

Der **Vergütungsbericht** für das **Geschäftsjahr 2022** wurde von der **HV 2023 mit einer Mehrheit von 94,14 %** gebilligt. Angesichts der hohen Zustimmung erfolgte im aktuellen Jahr **keine grundlegende Änderung des Berichtsformats**. Die **Transparenz wurde durch zusätzliche Informationen** zu den vom Vorstand gehaltenen **Aktien weiter erhöht**.

Der **Vergütungsbericht** wurde von **PwC** über die gesetzlich geforderte formelle Prüfung hinaus auch einer **freiwilligen materiellen Prüfung** unterzogen.

Für das **Geschäftsjahr 2024** bleiben die **Zielvergütungen konstant**. Das **Anforderungsniveau** für die **Ergebniskomponente der Tantieme** des Geschäftsjahres 2024 wurde **erhöht**.

TOP 7 – ZUSAMMENFASSENDE ÜBERSICHT. BILLIGUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS (2/2).

Von der **variablen Zielvergütung** für das Erdienungsjahr 2023 wurden ca. **39 %** an **Umwelt-, Sozial- oder Governance-Ziele (ESG-Ziele)** geknüpft. Der an **ESG-Ziele gekoppelte Anteil an der variablen IST-Vergütung** für das Erdienungsjahr 2023 liegt bei rund **30 %**.¹

Der **Anteil der langfristigen aktienorientierten Vorstandsvergütung (LTI, Eigeninvestmentbarbetrag)** an der **variablen IST-Vergütung** für das Erdienungsjahr 2023 liegt bei rund **53 %**.

Basierend auf den **Share Ownership Guidelines** muss der sich aus dem LTI ergebende **Eigeninvestmentbarbetrag** von den Vorstandsmitgliedern in **BMW Aktien investiert werden** (Haltefrist 4 Jahre). Die Relation des **Werts** der von den Vorstandsmitgliedern gehaltenen **Aktien zur jeweiligen Grundvergütung** für das Geschäftsjahr 2023 liegt **zwischen 75 % und 237 %**.²

Die im Vergütungsbericht dargestellte gewährte Vergütung für das Geschäftsjahr 2023 umfasst entsprechend den Bestimmungen von § 162 AktG mit der **aktienbasierten Vergütungskomponente 2018 (Matching-Komponente)** auch **variable Vergütungsbestandteile für das Erdienungsjahr 2018**. Die auf das **Erdienungsjahr 2023 entfallende Vergütung** ist im Vergütungsbericht unter **Punkt II.11** dargestellt.³

Die Regelungen für die **Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats** sind **unverändert**. Die **Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder** besteht **satzungsgemäß** aus einer **reinen Festvergütung**.

Weitergehende Informationen können der separaten **↗ Präsentation zur Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrats** sowie dem **↗ Vergütungsbericht** entnommen werden.

¹ Aussagen zum relativen Anteil von Vergütungskomponenten beziehen sich auf die Vergütung für das Erdienungsjahr 2023, sofern nichts anderes vermerkt ist. | ² ↗ S. 278 des BMW Group Berichts 2023. Wert der Aktien zum letzten Börsenhandelstag 2023. | ³ ↗ S. 294 ff. des BMW Group Berichts 2023.

ZIELERREICHUNG BEI DER VARIABLEN VERGÜTUNG FÜR ERDIENUNGSJAHR 2023.¹

		Gewichtung ²	Mind.-Wert	Ziel-Wert	Max-Wert	Ist-Wert	Ziel-erreichung	
Feste Vergütung	Grundvergütung und Nebenleistungen							
Tantieme	Ergebnis-komponente	Ergebnisanteil der Aktionäre der BMW AG (in Mrd. €)		3,0	5,3	11,0	11,3	168 %
		Konzernumsatzrendite n. Steuern (in %)		3,0	5,6	9,0	7,8	
	Leistungs-Komponente <small>Ausprägungen der Zielsetzungen der Leistungs-komponente der Tantieme werden für das GJ 2023 auf S. 27 aufgeführt.</small>	Ressortübergreifende Ziele – ESG	A 50 %	0 %	100 %	180 %	108,0 %	
		Ressortübergreifende Ziele – Sonstige	B 40 %	0 %	100 %	180 %	92,5 %	
		Ressortziele	C 10 %	0 %	100 %	180 %	[108,1 – 118,8 %] ³	102 – 103 %
Aktienorientierte Vergütung (LTI)	Eigeninvestment-barbetrag <small>Historischer Vergleich der Zielsetzungen des LTI werden auf S. 29 aufgeführt.</small>	RoCE im Segment Automobile (in %)	50 %	12	16	21	20,2	167 %
		Strategische Fokusziele:						
		Reduktion CO ₂ -Flottenemission in der EU (g/km)	25 %	125	103	98	102,1	114 %
	Absatz von vollelektrischen Fahrzeugen (BEV) (Einheiten)	25 %	300.000	380.000	465.000	375.716	97 %	

¹ Vereinfachte Darstellung. Ausführliche Beschreibung ↗ BMW Group Bericht 2023 S. 268 ff. | ² In der Zielausprägung. | ³ Zielerreichung individualisiert.

LEISTUNGSKOMPONENTE DER TANTIEME 2023: AUSPRÄGUNGEN DER ZIELSETZUNGEN.¹

A Ressortübergreifende ESG-Ziele	Gesamtvorstand ²	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Innovationsleistung (ökologisch, z.B. Absatzanteil vollelektrischer Fahrzeuge (Battery Electric Vehicle, BEV)) ▪ Reputation (Corporate Reputation, Compliance-Präventionsleistung) ▪ Wandlungsfähigkeit (Investitionen in Aus- und Weiterbildung, Nachhaltigkeit) ▪ Attraktivität als Arbeitgeber (z.B. Platzierung bei Rankings) ▪ Führungsleistung (Mitarbeiterzufriedenheit) 	Gewichtung 50 %
B Ressortübergreifende sonstige nichtfinanzielle Ziele		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Marktstellung (z.B. Absatzvolumen BMW Group) ▪ Innovationsleistung (ökonomisch, z. B. Absatzanteil BMW Neufahrzeuge mit Remote Software Upgrade-Fähigkeit) ▪ Kundenorientierung (Produkt-, Kundenbetreuungsqualität, z.B. anhand von Vergleichsstudien) ▪ Reputation (z. B. Markenstärke) 	Gewichtung 40 %
C Gemeinschaftliche Ressortziele	Alle Mitglieder des Vorstands ³	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beitrag zur Erfüllung der Wachstums- und Profitabilitätsziele ▪ Führungsleistung im Ressort und Erreichung der Diversity-Ziele im Ressort ▪ Präventionsleistung Compliance im Ressort ▪ Stärkung der Qualitätsorientierung 	
C Spezifische Ressortziele	Oliver Zipse Vorsitzender des Vorstands	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koordinierung der Arbeit des Vorstands ▪ Vertretung der Unternehmensinteressen; Präsentation neuer Produkte ▪ Fortschritte Nachhaltigkeitsstrategie und Transformation ▪ Zukunftsportfolio der Marken 	
	Ilka Horstmeier Mitglied des Vorstands, Personal und Immobilien	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sicherstellung Arbeitgeberattraktivität und Arbeitskräfteverfügbarkeit ▪ Steuerung Personalstrukturen, -kapazitäten und -kosten; Gestaltung Kompetenzumbau ▪ Real Estate Portfolio-Management ▪ Fortschritt Dekarbonisierungs- und Energieversorgungsstrategie je Standort 	
	Milan Nedeljković Mitglied des Vorstands, Produktion	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Antizipation Marktbedarfe, Steuerung Produktionsnetzwerk und Absicherung Lieferkette ▪ Flexible Ausrichtung Produktionsstruktur; Weiterentwicklung zukunftsgerichtetes Produktionssystem ▪ Weiterentwicklung und Sicherstellung hoher Qualitätsstandards ▪ Fortschritt Dekarbonisierungs- und Energieversorgungsstrategie je Standort 	
	Pieter Nota (Vorstandsmitglied bis 31. Oktober 2023)/ Jochen Goller (Vorstandsmitglied ab 1. November 2023) Mitglied des Vorstands, Kunde, Marken, Vertrieb	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Absatz- und Preisplanung; Potenzialrealisierungen in den Vertriebsmärkten ▪ Antizipation Marktbedarfe, Steuerung Produktionsnetzwerk und Absicherung Lieferkette ▪ Weiterentwicklung digitaler Marketing- und Verkaufskonzepte und Vorbereitung regionaler Direktvertriebsmodelle ▪ Erfolgreiche Kommunikation neuer Produkte 	Gewichtung 10 %
	Nicolas Peter (Vorstandsmitglied bis 11. Mai 2023)/ Walter Mertl (Vorstandsmitglied ab 12. Mai 2023) Mitglied des Vorstands, Finanzen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kapitalmarktkommunikation; Weiterentwicklung nichtfinanzielle Berichterstattung und Berichtsorganisation ▪ Risikomanagement und Konzernfinanzierung; Optimierung Kapitalstruktur; Investitionsplanung ▪ Performance Programm Finanzziele einschließlich Digitalisierungspotenziale ▪ Vertretung des Unternehmens bei Projekten in China 	
	Joachim Post Mitglied des Vorstands, Einkauf und Lieferantennetzwerk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Antizipation Marktbedarfe, Steuerung Produktionsnetzwerk und Absicherung Lieferkette ▪ Umsetzung Qualitätsanforderungen und Kostenziele ▪ Sicherstellung Technologiezugang und Innovationsfähigkeit ▪ Weiterentwicklung CO₂-Management System in der Lieferkette 	
	Frank Weber Mitglied des Vorstands, Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung wettbewerbsfähiger Produkte ▪ Termingerechte Übergabe serienreifer Produkte; Fokussierung auf neue Fahrzeug- und Digitalarchitektur ▪ Weiterentwicklung Automatisiertes Fahren; Entwicklung Wasserstofftechnologie ▪ Zukunftsportfolio MINI 	

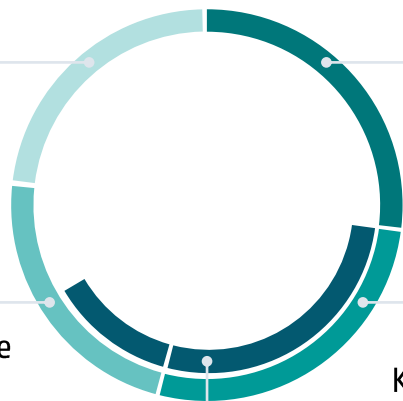
¹ Siehe BMW Group Bericht 2023, S. 271 ff. | ² Gemeinschaftliche Bewertung des Vorstands als Team. | ³ Individuelle Bewertung je Vorstandsmitglied.

ÜBERSICHT VARIABLE ZIELVERGÜTUNG 2023. ESG-ZIELSETZUNGEN.

ÜBERSICHT VARIABLE ZIELVERGÜTUNG 2023.

Tantieme Ergebniskomponente
ca. 23–24 %

Aktienorientierte Vergütung
RoCE-Komponente ca. 26–27 %



Tantieme Leistungskomponente
ca. 23–24 %
(davon ESG-Ziele: 50 %)

Aktienorientierte Vergütung
Komponente strategische Fokusziele
ca. 26–27 % (davon ESG-Ziele: 100 %)

Variable Zielvergütung mit
ESG-Zielen insgesamt ca. 39 %*

Variable Zielvergütung für Geschäftsjahr 2023:

- Tantieme und
- Aktienorientierte Vergütung (LTI).

Zielsetzung variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2023:

- Bei der langfristigen aktienorientierten Vergütung (LTI) sind 50 % des Zielbetrags von ESG-Zielen abhängig. Diese umfassen Zielsetzungen zur Reduktion der CO₂-Flottenemissionen in der EU (E) sowie zum Absatz vollelektrischer Fahrzeugen (E).
- Bei der Tantieme sind 50 % des Zielbetrags der Leistungskomponente von ESG-Zielen abhängig. Diese umfassen unter anderem Zielsetzungen zur ökologischen Innovationsleistung (E), Entwicklung der Reputation (G), Wandlungsfähigkeit (ESG), Attraktivität als Arbeitgeber (S) und Führungsleistung (S) sowie Präventionsleistung Compliance (G). Auch die Ressortzielsetzungen enthalten ESG-Zielsetzungen, etwa zur Erreichung der Diversity Ziele (S).

* Unter Einbeziehung der gemeinschaftlichen Ressortziele der Leistungskomponente der Tantieme

AKTIENORIENTIERTE VERGÜTUNG (LTI): STRATEGISCHE FOKUSZIELE.

	Gewichtung ¹	GJ	Mindestwert	Zielwert	Maximalwert	Ist-Wert	Zielerreichung in %
RoCE Segment Automobile (in %)	50 %	2023	12	16	21	20,2	167 %
		2022	12	15	21	18,1	141 %
		2021 ²	10	16	45	59,9	180 %
Reduktion CO ₂ -Flottenemissionen EU (in g/km) ³	25 %	2023	125	103	98	102,1	114 %
		2022	125	112	98	105,0	140 %
		2021	125	114	100	115,9	91 %
Vollelektrische Fahrzeuge (BEV) in Einheiten (Absatz weltweit)	25 %	2023	300.000	380.000	465.000	375.716	97 %
	12,5 %	2022	170.000	230.000	375.000	215.752	88 %
		2021	75.000	101.000	170.000	103.854	103 %
Plug-in-Hybrid Fahrzeuge (PHEV) in Einheiten (Absatz weltweit)	Bis GJ 2022: 12,5 %	2022	167.000	223.000	370.000	218.040	96 %
		2021	180.000	241.000	400.000	224.450	86 %

¹ In der Zielausprägung. | ² Abweichungen der Zielwerte GJ 2022 zu GJ 2021 beruhen auch auf der Neudefinition der Kennzahl mit Wirkung ab dem Geschäftsjahr 2022. Siehe Einzelheiten hierzu im Vergütungsbericht 2022, [z. Seite 278 des BMW Group Berichts 2022.](#) |

³ Gesetzlicher Grenzwert 128,6 g/km.

AKTIENHALTEVERPFLICHTUNG (SHARE OWNERSHIP GUIDELINE).

BMW Stammaktien mit bestehender Halteverpflichtung aus aktienbasierter Vergütung für Geschäftsjahre 2019–2022, welche von Mitgliedern des Vorstands gehalten werden.¹

	Aktienbestand zum 1. Januar 2023	Erwerb im Geschäftsjahr 2023 ²	Ablauf der Haltefrist im Geschäftsjahr 2023	Aktienbestand zum 31. Dezember 2023	Wert in € zum 31. Dezember 2023 ³	Relation Wert/ Grundvergütung 2023 ⁴
Oliver Zipse	35.700	14.285	4.117	45.868	4.622.577	237 %
Jochen Goller⁵	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
Ilka Horstmeier	13.308	7.374	(-)	20.682	2.084.332	199 %
Walter Mertl⁶	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
Milan Nedeljković	13.700	7.472	(-)	21.172	2.133.714	203 %
Joachim Post	(-)	6.686	(-)	6.686	673.815	75 %
Frank Weber⁷	11.383	7.178	(-)	18.561	1.870.578	192 %
Gesamt	74.091	42.995	4.117	112.969	11.385.016	

¹ Siehe [BMW Group Bericht 2023, S. 278](#). Berücksichtigt sind nur BMW Stammaktien, die unter dem aktienbasierten Vergütungsprogramm des Vorstands mit der Barvergütungskomponente erworben wurden und für die die vierjährige Halteverpflichtung noch nicht abgelaufen ist.

² Auszahlung der Barvergütungskomponente (Eigeninvestmentbarbetrag) 2022 im Mai 2023 mit anschließendem Erwerb der ausgewiesenen BMW Stammaktien (Kaufdatum 31. Mai 2023 zu einem Kurs von 103,42 €), für die die vierjährige Haltefrist bis 2027 gilt.

³ Letzter Börsenhandelstag 2023: 29. Dezember 2023. XETRA Schlusskurs am 29. Dezember 2023: 100,78 €. | ⁴ Wert Aktienbestand zum 31. Dezember 2023 in Relation zur 2023 ausbezahlten Grundvergütung. | ⁵ Mitglied des Vorstands seit 1. November 2023.

| ⁶ Mitglied des Vorstands seit 12. Mai 2023. | ⁷ Zweite Vergütungsstufe seit 1. Juli 2023.

ZIEL- UND IST-VERGÜTUNG FÜR DAS ERDIENUNGSJAHR 2023.¹

		Vorsitzender des Vorstands ²		Vorsitzender des Vorstands ²		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode ³		Vorstandsmitglied 1. Bestellperiode ³		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode ⁴		Vorstandsmitglied 2. Bestellperiode ⁴	
		Zielvergütung		IST-Vergütung		Zielvergütung		IST-Vergütung		Zielvergütung		IST-Vergütung	
		in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %	in €	in %
Feste Vergütung	Grundvergütung	1.950.000	30	1.950.000	24	900.000	30	900.000	24	1.050.000	30	1.050.000	24
	Nebenleistungen ⁵	50.000	1	26.113	0,3	50.000	2	50.000	1	50.000	1	50.000	1
	Summe feste Vergütung	2.000.000	31	1.976.113	25	950.000	32	950.000	25	1.100.000	31	1.100.000	25
Variable Vergütung	Tantieme												
	Ergebniskomponente	1.050.000	16	1.764.000	22	475.000	16	798.000	21	575.000	16	966.000	22
	Leistungskomponente ⁵	1.050.000	16	1.081.500	13	475.000	16	484.500	13	575.000	16	586.500	13
	AoV (Eigeninvestmentbarbetrag)												
	RoCE-Komponente	1.175.000	18	1.962.250	24	550.000	18	918.500	25	640.000	18	1.068.800	24
	Komponente Strategische Fokusziele	1.175.000	18	1.239.625	15	550.000	18	580.250	16	640.000	18	675.200	15
Summe variable Vergütung	4.450.000	69	6.047.375	75	2.050.000	68	2.781.250	75	2.430.000	69	3.296.500	75	
	Zielgesamtvergütung⁶/Vergütung Erdienungsjahr 2023 (2022)⁷	6.450.000	100	8.023.488 (7.916.499)	100	3.000.000	100	3.731.250 (3.684.000)	100	3.530.000	100	4.396.500 (4.343.300)	100
	Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung/ Dienstzeitaufwand ⁸	700.000		712.729		400.000		400.000		400.000		400.000	

¹ Vereinfachte Darstellung. Die Zielvergütung ist im BMW Group Bericht 2023 ab S. 263 die IST-Vergütung ab S. 282 dargestellt. Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass die dargestellten Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen. | ² Oliver Zipse. | ³ Jochen Goller (seit 1. November 2023), Walter Mertl (seit 12. Mai 2023), Joachim Post. | ⁴ Oder ab 4. Mandatsjahr. Ilka Horstmeier, Milan Nedeljković, Frank Weber (seit 1. Juli 2023). | ⁵ Typisierte Annahme der Nebenleistungen und eines Leistungsfaktors für die Leistungskomponente der Tantieme von 1,02 (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse). | ⁶ Ohne den Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung. Der Beitrag zur Altersversorgung ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG, erst die Auszahlung der Altersversorgungsleistungen ist eine Vergütung nach § 162 AktG. | ⁷ Bei der Berechnung der Gesamtvergütung im Vergütungsbericht 2023 wurden im Einzelfall entsprechend den Vorgaben des § 162 AktG auch variable Vergütungsbestandteile für ein früheres Erdienungsjahr (Matching-Komponente 2018) einbezogen. | ⁸ Typisierte Annahme (mit Ausnahme der IST-Vergütung von Oliver Zipse). Der Dienstzeitaufwand ist kein Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung nach § 162 AktG. Er bildet den Aufwand für das Unternehmen ab, der Betrag wird nicht ausbezahlt.

ÜBERSICHT VERGÜTUNGSBESTANDTEILE.

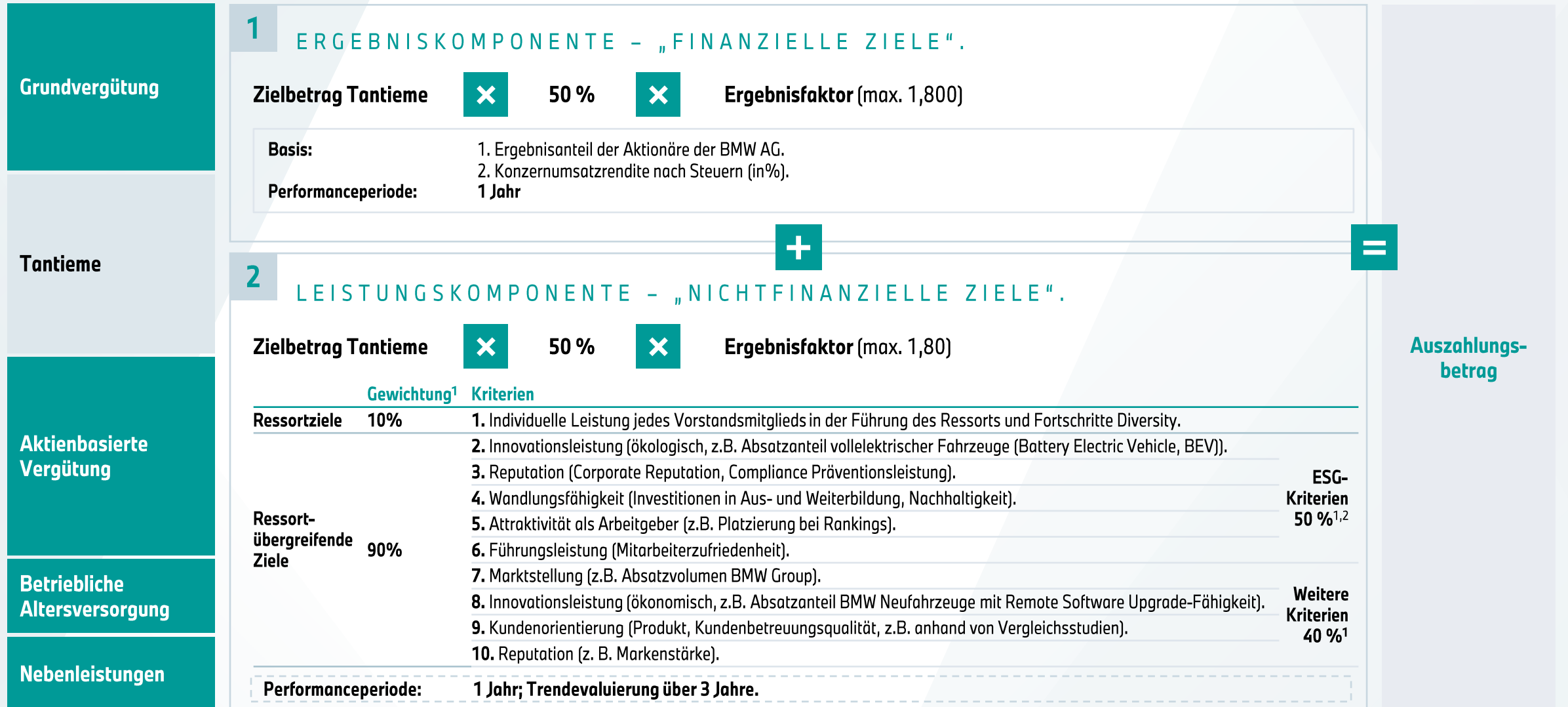
Grundvergütung ~ 27 % ^{1,4}	Fixe Vergütung
Tantieme ~ 30 % ^{1,4}	<ul style="list-style-type: none">▪ Finanzielle Ziele▪ Nichtfinanzielle Ziele Zielerreichung 0–180 %
Aktienbasierte Vergütung ~ 33 % ^{1,4}	<ul style="list-style-type: none">▪ RoCE⁵ (Segment Automobile)▪ Mindestens 2 strategische Fokusziele Zielerreichung 0–180 %
Betriebliche Altersversorgung⁶ ~ 10 % ^{1,3,4}	
Nebenleistungen⁷ ~ 0,4 % ^{1,4}	

Allgemeine Aspekte.

- Maximalvergütung (9,85 Mio. €; 5,5 Mio. € bzw. 4,925 Mio. €²).
- ESG-Kriterien als Teil der Leistungskriterien.
- Peer-Group-Vergleich bei ausgewählten Zielsetzungen.
- Malus- und Clawback-Regelungen für die variable Vergütung.

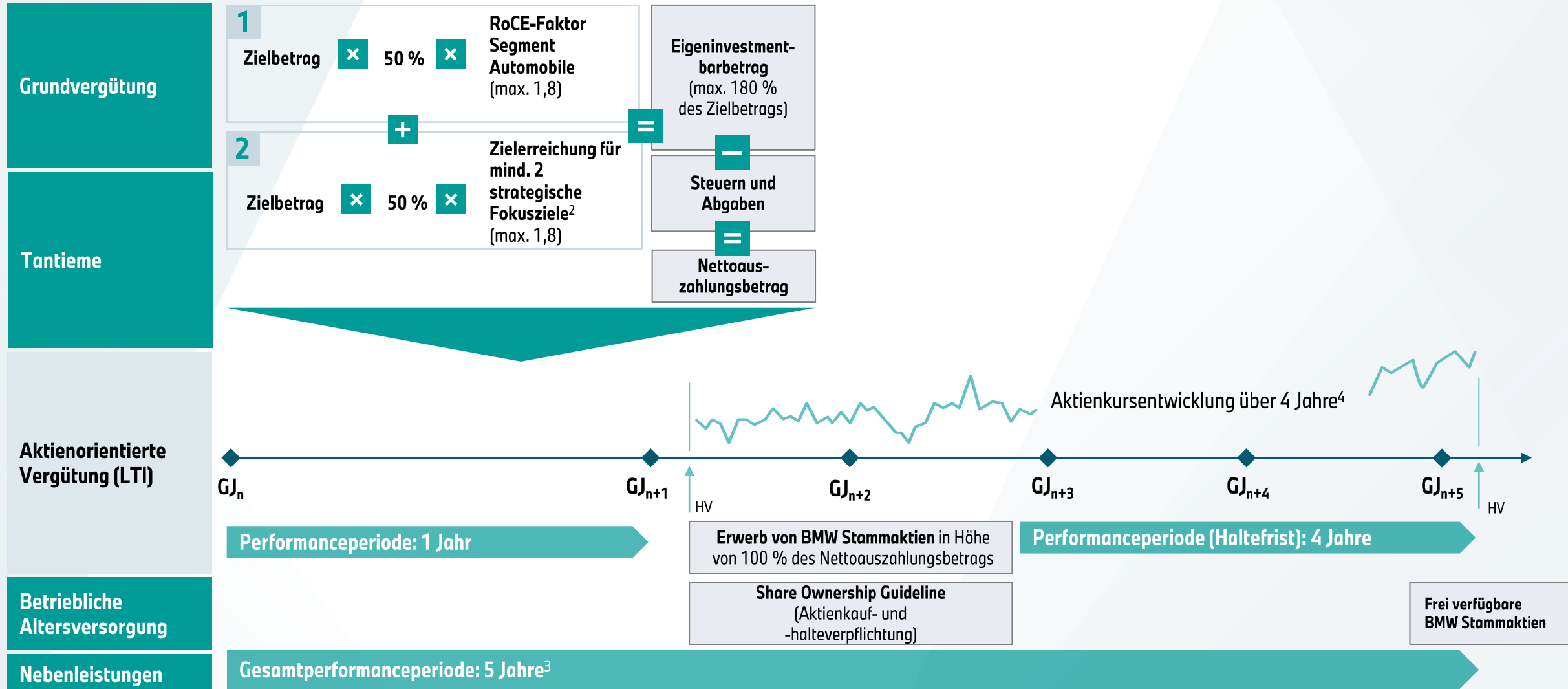
1 Illustrative Darstellung der Anteile auf Basis der Zielvergütung des Vorstandsvorsitzenden für das Geschäftsjahr 2023. | 2 Vorstandsvorsitzender, Mitglied des Vorstandes ab 2. Bestellperiode bzw. ab dem 4. Mandatsjahr, 1. Bestellperiode. | 3 Versorgungsbeitrag p.a. | 4 Durch Rundungen summieren sich Prozentwerte ggf. nicht auf 100 %. | 5 Return on Capital Employed (RoCE). Eine Beschreibung findet sich im [BMW Group Bericht 2023, S. 49 ff.](#) | 6 Weitere Details siehe [BMW Group Bericht 2023, S. 279.](#) | 7 Vertragliche Vereinbarung; im Wesentlichen: geldwerte Vorteile aufgrund Nutzung von Dienstfahrzeugen und des BMW-Fahrdienstes, Versicherungsleistungen, Zuschüsse zu Sicherheitseinrichtungen, Mitarbeiterrabatte.

TOP 7 – ZUSAMMENFASSENDE ÜBERSICHT. DETAILS ZUR TANTIEME.



¹ In der Zielausprägung. | ² Kriterien aus dem Bereich Umwelt (Environment), Soziales (Social) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance), kurz ESG.

DETAILS ZUR AKTIENORIENTIERTEN VERGÜTUNG (LTI).¹



¹ Vereinfachte Darstellung. | ² Für das Jahr 2023 wurden folgende strategische Fokusziele festgelegt: (1) Reduzierung der CO₂-Flottenemissionen in Europa und (2) der weltweite Absatz von vollelektrischen Fahrzeugen (BEVs). | ³ 1 Jahr für die Ermittlung des Eigeninvestmentbarbetrags, 4 Jahre Haltedauer (auch wenn das Vorstandsmitglied aus dem Amt scheidet (einschließlich Ruhestand)). | ⁴ Beispielfhafte Darstellung der Kursentwicklung.